

DOSSIER DE PRESSE



Contacts presse :

DIRECCTE Occitanie : Christine LEMOAL 06.29.85.54.40

Préfecture de la région Occitanie : Sophie LESAFFRE 06.35.16.36.31 – Virginie AVIZOU 06.85.80.22.14

Les emplois d'avenir : une véritable expérience professionnelle et une seconde chance de se former pour les jeunes peu ou pas qualifiés

Les emplois d'avenir ont pour ambition d'améliorer l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Les emplois d'avenir (EA) doivent permettre aux jeunes d'accéder à une première expérience professionnelle reconnue sur le marché du travail et/ou acquérir des compétences leur permettant d'évoluer vers un autre emploi.

Ce dispositif s'insère dans un engagement plus global du gouvernement en faveur de l'emploi. Les emplois d'avenir, qui répondent à l'urgence vis-à-vis des jeunes sans emploi ni qualification constituent un des volets du plan d'urgence pour l'emploi.

Dispositif à destination des jeunes de 16 à 25 ans (ou jusqu'à 30 ans pour les travailleurs handicapés), peu ou pas diplômés et à la recherche d'un emploi ou résidents de zones prioritaires.

Depuis le démarrage du dispositif en 2012 plus de 25 000 contrats ont été signés dans la région Occitanie, dont 6 689 dans le secteur marchand et 4 435 en Haute-Garonne dont 838 dans le secteur marchand avec une forte mobilisation pour les publics les plus exposés au risque de chômage, notamment les jeunes issus des quartiers politique de la ville.

Véritable tremplin, les jeunes ayant bénéficié de cette mesure ont majoritairement été recrutés en contrats longs (28 mois en moyenne) et pour 25 % d'entre eux en contrat à durée indéterminée.

Mobilisées dans le cadre de l'emploi d'avenir, les jeunes ont également pu suivre des actions de formations professionnalisantes et/ou qualifiantes, leur permettant d'accéder à un emploi durable et en favorisant l'acquisition de compétences nécessaires aux emplois d'aujourd'hui.

Près de 6 000 jeunes vont sortir d'emploi d'avenir en 2016 dans la région dont plus de 1000 jeunes en Haute-Garonne, c'est donc un vivier bénéficiant d'une expérience professionnelle d'une durée conséquente, professionnalisés et qualifiés que les employeurs peuvent recruter.

Accompagnés, coachés par les prescripteurs (Missions locales et Cap emploi), ces jeunes préparent activement leur sortie d'emploi d'avenir. Des attestations de compétences, des

ateliers de coaching, des entretiens leur permettent de mettre toutes les chances de leur côté pour trouver une solution durable d'insertion.

A l'instar de la dynamique régionale et territoriale engagée en Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées depuis le lancement des emplois d'avenir, la mobilisation de l'ensemble des acteurs de la société continue au niveau régional et départemental pour que **le passage entre l'emploi d'avenir et emploi durable soit réussi.**

En Haute-Garonne, sur les 610 jeunes sortis entre le 1^{er} janvier et le 30 septembre plus de 37% des jeunes sont en emploi à l'issue de leurs contrats, près de 30 % sont gardés sur leurs postes ce qui témoigne de la qualité de ce parcours et de l'intérêt de ce dispositif pour les jeunes mais aussi pour les employeurs.

Le service public de l'emploi mobilisé pour réussir la sortie des jeunes d'emploi d'avenir vers une solution d'insertion pérenne

Au travers de la mobilisation de cellules opérationnelles sur tout le territoire, **sur le département de la Haute-Garonne, 4 cellules opérationnelles territoriales réunissent mensuellement les prescripteurs (Pôle Emploi, les Missions Locales et Cap Emploi) pour étudier chaque situation et proposer une solution adaptée à chacun des jeunes.** L'offre de service de tous les opérateurs est ainsi mobilisée dans tout le territoire.

Accompagnés par les prescripteurs (Missions locales et Cap emploi), ces jeunes préparent activement leur sortie d'emploi d'avenir.

Des ateliers de coaching, des entretiens approfondis leur permettent de mettre toutes les chances de leur côté pour trouver une solution durable d'insertion.

Des attestations de compétences pour valoriser les actions de formation réalisées en emploi d'avenir sont également réalisées, des diplômes acquis, des certifications reconnues.

Des secteurs variés, des jeunes motivés, des employeurs engagés

En 2016, les jeunes sortants d'emplois d'avenir ont exercé dans des domaines très variés : Sport, culture, service à la personne, petite enfance, transport, maintenance ...

Les secteurs sont variés, autant que les personnalités de ceux qui s'y investissent. Jeunes et employeurs témoignent de leur expérience.

Des jeunes motivés : Amal, Adonis, Marion, Laetitia, Guilhem, Remi, Emmanuel, tous ont bénéficié d'un emploi d'avenir et sont désormais en poste sur un emploi durable.

Des employeurs engagés, venus de secteurs divers : ils évoquent avec conviction leur engagement dans le dispositif emplois d'avenir.

Des formations qualifiantes, des préparations à la validation du projet professionnel, des formations d'adaptation et de mobilisation, tous ont bénéficié d'actions adaptées à leur parcours et besoin pour favoriser leur employabilité.